

Без отрыва от производства

Более 20 сотрудников ОАО «МОЭК» получили дипломы государственного образца о профессиональной переподготовке. В конце июня успешно окончили двухлетний курс профессиональной переподготовки по программе «Промышленная теплоэнергетика» более 20 специалистов МОЭК. Это был четвертый выпуск сотрудников компании, обучившихся в Московском энергетическом институте – Техническом университете (МЭИ (ТУ)). Во время обучения студенты без отрыва от производства изучали специализированные предметы, писали курсовые работы и дипломные проекты в области теплоэнергетики. Новые знания и навыки, получаемые в процессе обучения, сотрудники применяли на своих рабочих местах. По словам заместителя Генерального директора ОАО «МОЭК» по персоналу Владимира Яркова, с каждым сотрудником, направленным на обучение, был заключен договор. Учились студенты за счет средств компании и по условиям договора после получения диплома они отработают в МОЭК не менее двух лет. Дипломы сотрудникам МОЭК – выпускникам высших учебных заведений – будут вручены в торжественной обстановке в начале июля.

*Мария Егорова, главный специалист
службы управления персоналом*



На обучение – через конкурс

19 января 25 сотрудников ОАО «МОЭК» получили свидетельства о повышении квалификации.

В течение четырех месяцев прошлого года – с сентября по декабрь – сотрудники компании обучались в Московском энергетическом институте (МЭИ) по программе «Промышленная теплоэнергетика». Слушателям программы преподавались основные профильные предметы – теплообменное оборудование предприятий, теплофикация и тепловые сети, электроснабжение предприятий и АСКУЭ и т. д.

В торжественной обстановке свидетельства о повышении квалификации специалистам компании вручали заместитель Генерального директора по персоналу ОАО «МОЭК» Владимир Ярков и директор факультета повышения квалификации преподавателей и специалистов ФГБОУ ВПО «НИУ МЭИ» доктор технических наук, профессор Александр Шелгинский. Владимир Ярков в своем выступлении поздравил присутствующих с окончанием обучения и отметил, что сотрудники – это основная ценность МОЭК, а их знания и опыт – главный ресурс дальнейшего развития компании. «Именно поэтому руководство ОАО «МОЭК» инвестирует средства в развитие персонала и повышение квалификации своих сотрудников», – сказал Владимир Николаевич.

Обучение проходило с частичным отрывом от производства, что позволяло сразу применять полученные знания на практике. С сотрудниками, направленными на обучение, были заключены ученические договоры, по условиям которых специалисту необходимо отработать в компании не менее одного года после окончания обучения.

Важно отметить, что повышение квалификации по программе «Промышленная теплоэнергетика» в МЭИ сотрудники ОАО «МОЭК» проходят с 2008 года. И с каждым годом интерес к данной программе возрастает. Так, в 2011 году при формировании учебной группы конкурс составил 2,5 человека на место. В связи с этим среди сотрудников, направивших заявки на обучение, ведется конкурсный отбор: с каждым специалистом представители отдела обучения и развития персонала проводят отборочные интервью. По его результатам принимается решение о направлении сотрудника на обучение. Основные критерии отбора – образование (не ниже среднего профессионального), производственная необходимость, желание профессионального и карьерного роста в ОАО «МОЭК».

Уважаемые коллеги, если у вас возникло желание или необходимость пройти обучение по программе «Промышленная теплоэнергетика», просьба направлять письменные заявки в отдел управления персоналом филиала, где Вы трудитесь в настоящий момент. Заявка заполняется в произвольной форме, но с обязательным указанием причины, по которой Вам необходимо пройти обучение.