

Осуществляя
свою мечту

СТР.2

Водитель МОЭК –
лучший в Москве

СТР.3

Победный
марафон

СТР.4

Новые возможности с «облачными» технологиями

Cisco построила для ОАО «МОЭК» VPN на основе «облачных» технологий. Решение позволяет МОЭК организовывать подключение удаленных офисов к корпоративной сети через публичные каналы связи, сокращая тем самым расходы на создание инфраструктуры.



Компания Cisco обеспечила интеграцию двух новых подразделений ОАО «МОЭК» в корпоративную сеть на базе технологии DMVPN, позволяющей организовать защищенное VPN-«облако» в Интернете. Использование «облачной» технологии гарантирует приватность и целостность при передаче данных и помогает развернуть адресное пространство VPN/MPLS, предоставляя удаленным офисам возможность доступа ко всем сервисам корпоративной сети МОЭК, построенной на выделенных каналах связи.

Корпоративная мультисервисная сеть (VPN) ОАО «МОЭК» состоит из 230 объектов и использует каналы связи с пропускной способностью от 2 до 20 Мбит/с.

Окончание на стр. 2

Собрание акционеров ОАО «МОЭК» подвело итоги 2010 года

Выступая с докладом на очередном Годовом общем собрании акционеров, Генеральный директор ОАО «МОЭК» Андрей Лихачев отметил, что в 2010 году компания полностью выполнила планы по подготовке к отопительному периоду, ужесточив требования к проведению испытаний тепловых сетей.

В 2010 году фактический полезный отпуск тепловой энергии составил 65,6 млн Гкал. Теплоэлектростанциями, эксплуатируемыми ОАО «МОЭК», отпущено в электрические сети 596,3 млн кВт/ч. По сравнению с 2009 годом объемы отпускаемой электроэнергии увеличились на 104% в связи с вводом в эксплуатацию первого энергоблока ПГУ-ТЭС «Строгино».

В 2010 году аварий на тепловых сетях и объектах теплоснабжения не происходило, количество отключений теплоснабжения, связанных с проведением ремонтных работ на тепловых сетях, по сравнению с 2009 годом снизилось на 31%.

В полном объеме выполнена программа энергосбережения. Это дало ОАО «МОЭК» возможность снизить потребление энергоресурсов на 10%. В результате получена экономия в 300,3 тыс. Гкал тепловой энергии, 1700 тонн условного топлива, 9,5 млн кВт/ч электроэнергии. Снижение выбросов парниковых газов при этом составило 320 тыс. тонн.

Во II квартале 2010 года была проведена реорганизация ОАО «МОЭК» в форме присоединения ОАО «Мосгортепло», ОАО «Теплоремонтладка», ОАО «Мостеплоэнерго», а также начата третья дополнительная эмиссия, в ходе которой в уставный капитал общества внесены дополнительные энергетические активы.

Как отметил Андрей Лихачев, по итогам финансово-хозяйственной деятельности за 2010 год Обществом получен чистый убыток в размере 9,1 млрд руб. На этот финансовый результат оказали влияние три фактора:

- убыток от переоценки акций сторонних организаций, находящихся на балансе компании, на сумму 6,5 млрд руб.;

- повышение затрат на закупные ресурсы вследствие снижения температуры наружного воздуха в размере 1,7 млрд руб., в том числе расходы на покупку тепловой энергии, не учтенной в тарифе на тепловую энергию, связанные с переключением тепловой нагрузки станций ОАО «МОЭК» на ТЭЦ ОАО «Мосэнерго», в размере 0,7 млрд руб.

- налоговые отчисления в размере 0,9 млрд руб.

В ходе Общего годового собрания акционеры рассмотрели вопрос об утверждении Годового отчета и бухгалтерской отчетности компании, избрали членов Совета директоров и Ревизионной комиссии, а также утвердили аудитора на 2011 год.

В состав Совета директоров в 2011 году вошли:

- Бирюков Петр Павлович – Заместитель Мэра Москвы в Правительстве Москвы;

- Сергунина Наталья Алексеевна – Заместитель Мэра Москвы в Правительстве Москвы, руководитель Департамента имущества города Москвы;

- Левкин Сергей Иванович – Руководитель Департамента градостроительной политики города Москвы;

- Скляр Евгений Викторович – Руководитель Департамента топливно-энергетического хозяйства города Москвы;

- Цыбин Андрей Владимирович – Руководитель Департамента жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства города Москвы;

- Песоцкий Константин Валерьевич – Заместитель руководителя Департамента имущества города Москвы;

- Тиховодов Евгений Анатольевич – Заместитель руководителя Департамента экономической политики и развития города Москвы;

- Погребенко Владимир Игоревич – Начальник Управления корпоративных отношений и финансовых активов Департамента имущества города Москвы;

- Кудряшов Юрий Николаевич – Заместитель начальника Управления корпоративных отношений и финансовых активов Департамента имущества города Москвы;

- Лихачев Андрей Николаевич – Генеральный директор ОАО «МОЭК».

«В целом результаты работы компании в 2010 году можно признать удовлетворительными. Но главное, хочу отметить, что перед МОЭК на 2011 год поставлены правильные задачи. Это качественное и надежное обеспечение жителей Москвы отоплением и горячим водоснабжением, а также курс на энергоэффективность, – сказал в заключение собрания акционеров Заместитель председателя Совета директоров ОАО «МОЭК», руководитель Департамента топливно-энергетического хозяйства города Москвы Евгений Скляр. – Что касается финансового состояния Общества, то проведенные в 2010 году мероприятия по консолидации теплоэнергетических активов позволят в текущем году сконцентрироваться на его оздоровлении».

Полученные знания – на рабочие места!

Более 70 сотрудников ОАО «МОЭК» получили дипломы государственного образца о высшем образовании и профессиональной переподготовке.



45 сотрудников МОЭК в течение шести лет обучались за счет компании в МИИТе и приобретали свое первое высшее образование. Еще 26 специалистов МОЭК окончили двухлетний курс профессиональной переподготовки по программе «Промышленная теплоэнергетика» в МЭИ (ТУ) и теперь имеют второе высшее образование.

Во время обучения студенты без отрыва от производства изучали специализированные предметы, писали курсовые работы и дипломные проекты в области

теплоэнергетики. Новые знания и навыки, получаемые в процессе обучения, сотрудники применяли на своих рабочих местах.

По словам заместителя Генерального директора ОАО «МОЭК» по персоналу Владимира Яркова, с каждым сотрудником, направляемым на обучение, был заключен договор. Учились студенты за счет средств компании и по условиям договора после получения диплома отработают в компании от двух до пяти лет.

«Более того, в этом году мы ввели в практику распределение на предприятия компании выпускников Теплоэнергетического колледжа. В начале июня была создана комиссия по распределению, и желающие работать в МОЭК представляли комиссии свои аттестационные листы



и творческие работы. Всего было рассмотрено 43 заявления, из них 30 ребят уходят на службу в Вооруженные силы, а девять выпускников 29 июня вместе с дипломами получили рабочие путевки

для трудоустройства в МОЭК», – рассказал Яров. Дипломы сотрудникам МОЭК – выпускникам высших учебных заведений – были вручены в торжественной обстановке в начале июля.

Осуществляя свою мечту...

Сегодня ответственная, трудная и малооплачиваемая профессия преподавателя и педагога уже не так популярна в обществе. И, к сожалению, мало кто задумывается о ее значимости. Это все чаще замечаешь по современной молодежи. Тем не менее, несмотря на сложившуюся конъюнктуру, настоящий преподаватель не может себе позволить помянуться в худшую сторону, изменить моральным и нравственным принципам. Он должен сохранить уважительность, доверие, милосердие. Учитель не может, не должен быть двуличным – хорошим преподавателем и плохим человеком.

Только знающего, талантливого, доброго и справедливого педагога способны полюбить дети. И таким человеком, преподавателем с большой буквы, является директор Теплоэнергетического колледжа ОАО «МОЭК» Алла Леонидовна Коломичева. Она сумела сохранить и развить невероятную взаимную любовь, уважение к своим ученикам и своему делу, столь редкие в современном мире.

Блез Паскаль когда-то сказал, что наши знания никогда не могут иметь конца именно потому, что предмет познания бесконечен. Словно следуя этому, Алла Леонидовна стремилась узнавать что-то новое на протяжении всей своей жизни. Этому принципу она следует до сих пор, продолжая детально вникать во все, что попадает в поле ее зрения, впрочем, обо всем по порядку.

Она родилась последним, пятым ребенком в семье. Как и все дети – ожидаемым и любимым. Конечно же, самая младшая Аллочка стала любимицей всей родни. Но несмотря на это, в большой и дружной семье не делали исключений, все вместе играли и помогали матери по мере сил. К слову, с ранних лет любимой игрой Аллы и сестер была именно игра «в школу», которая уже тогда предопределила их дальнейшую судьбу. По словам Аллы Леонидовны, вопрос о том, кем стать, для нее уже с тех пор не стоял. Но ее путь к призванию был усеян столькими трудностями, что с лихвой хватило бы на нескольких.

Первое испытание ждало Аллу уже после окончания школы. Окончив среднюю и музыкальную школу с отличием, девушка отправилась в Москву, где уже проживала старшая сестра, чтобы наконец исполнить свою заветную мечту – стать учителем. Однако судьба распорядилась иначе. Иногородных в педагогический техникум не брали! Так что пришлось выбрать более доступное учебное заведение. По сердцу пришелся фармацевтический техникум, и Алла с увлечением погрузилась в пучину химических формул и приготовления препаратов, не забывая при этом и про свое призвание. Педагогическая жилка и тут нашла пути для реализации. Во время учебы она подрабатывала воспитателем в общежитии, библиотекарем и музыкальным работником в детском профилактории. Ей нравилось организовывать различные мероприятия, было интересно заниматься с детьми. Как и интересно все то, чем она когда-либо занималась в жизни, будь это даже не свойственные женщине ремонт испортившейся электрической плитки или выставление зажигания в автомобиле.

После техникума Алла получила распределение на завод, который выпускал лекарственные препараты в Подмоскowie. И здесь ее интерес к тому, что делаешь и любовь к специальности принесли свои плоды. За несколько лет работы на предприятии она трижды получала диплом



«Мастер – золотые руки» на конкурсах профессионального мастерства, внесла шесть рационализаторских предложений, трижды признавалась лучшей по профессии. По словам Аллы Леонидовны, опасное производство быстро научило ее внимательному отношению к охране труда и технике безопасности. Ведь от того, как ты сработаешь, зависит жизнь многих людей.

А потом опять была попытка поступить теперь уже в Институт культуры – и опять фиаско. Профессиональные химики мало интересовали приемную комиссию, и девушке вновь отказали. Но зато благодаря этой случайности Алла Леонидовна поступила в Институт имени Менделеева, где встретила свое счастье, своего мужа.

Затем была работа начальником управления по охране труда и технике безопасности в «Мостгазе», а далее начальником отдела в МОЭК. Для этой работы нужно было детально знать деятельность каждого сотрудника, хорошо разбираться в технике и целой кипе регламентирующих документов, но интерес к новому занятию превысил все трудности и обстоятельства.

Такую целеустремленность и настойчивость в решении любых поставленных задач, способность решать, что называется, «с нуля» самые сложные вопросы нельзя было не отметить. И решение о назначении ее на должность директора только что образованного в 2006 году Тепло-

энергетического колледжа ОАО «МОЭК» было вполне логичным и закономерным. Наконец-то призвание нашло достойный выход в реализации. Только человек с такой невероятной энергетикой, деловой хваткой и любовью к любому порученному делу мог возглавить созданное учебное заведение и вывести его в лидеры среди профессиональных учебных заведений столицы. Шутка ли сказать, конкурс при поступлении в колледж в 2011 году составил два человека на место! Конечно, не как в МГУ, но результат очевиден: о колледже узнали, его диплом и полученные здесь знания ценны и востребованы. Конечно же, это работа всего коллектива учебного заведения, но согласитесь, что заслуга директора в этом немалая. Да и где можно найти такого руководителя учебного заведения, который за каждого ребенка переживает, как за своего родного. По словам сотрудников колледжа, Алла Леонидовна интересуется всем: от успеваемости до того, как ребята питаются и как они одеты. Детально вникает во все аспекты жизнедеятельности колледжа. До получения колледжем аккредитации она сама ходила в военкомат и просила за студентов, чтобы они смогли окончить обучение. И сегодня делает все возможное, чтобы ребята после службы в Вооруженных силах возвращались и работали на благо компании. В колледже ведется серьезная научная работа, разрабатываются новые образовательные курсы и стандарты, бурлит спортивная и культурная жизнь. И все это, безусловно, делает учебное заведение и профессию теплоэнергетика привлекательными для современной молодежи. Словом, за пять лет сделано немало, но при этом, по словам Аллы Леонидовны, возможности колледжа не исчерпаны. Есть силы и желание коллектива развивать новые дисциплины, есть здоровые амбиции в области продвижения политики энергосбережения и энергоэффективности. Учебное заведение при определенной административной поддержке вполне может стать как региональным, так и федеральным образовательным лидером по этим вопросам. И нет сомнения, что все это будет реализовано, ведь для человека, который осуществляет свою мечту, работает по призванию и отдает все силы любимому делу, нет преград.

Дмитрий ДОНСКОЙ

От редакции: В июле Алла Леонидовна Коломичева отметила свой День рождения. Коллеги из Теплоэнергетического колледжа от всей души поздравляют своего руководителя с этим праздником и желают ей крепкого здоровья, счастья и успехов во всех делах и начинаниях.

Редакция газеты «Энергия столиц» присоединяется к этому поздравлению и желает Алле Леонидовне всего самого наилучшего.

Новые возможности с «облачными» технологиями

Окончание. Начало на стр. 1

Центральный узел концентрирует 13 виртуальных сетей (VLAN) с общей пропускной способностью 1 Гбит/с. Емкость канала передачи данных для выхода в Интернет – 100 Мбит/с. В сети постоянно передается регулярный трафик, который охватывает доступ к веб-ресурсам и корпоративной



почте и обеспечивает взаимодействие автоматизированных систем.

«После создания в 2008 году корпоративной мультисервисной сети для ОАО «МОЭК» стал актуальным вопрос о предоставлении новым удаленным объектам гибкого доступа к ней. До сих пор эта задача решалась двумя способами: либо основной провайдер компании строил оптический канал связи, либо использовались ресурсы локального провайдера связи и организовывался стык с основным. Однако по мере роста числа новых объектов ОАО «МОЭК» прокладка каналов связи стала невыгодной по финансовым и временным показателям. Как известно, подключение путем стыковки каналов, помимо высокой стоимости, связано с множеством административных сложностей и невыгодно, когда речь идет о значительном числе объектов. Именно поэтому мы приняли решение интегрировать новые офисы, используя «облачную»

технологии DMVPN на базе оборудования Cisco», – отметил заместитель директора Филиала №17 Центра информационных технологий компании ОАО «МОЭК» Иван Ананич.

На удаленных площадках, согласно новой модели подключения, установлены роутеры серии Cisco 2800. Центральный узел оснащен двумя маршрутизаторами Cisco ASR 1000. Наличие основного и дублирующего устройств позволяет сохранить доступность всех сервисов для удаленных офисов даже в случае выхода из строя одного из маршрутизаторов.

«Применив «облачные» технологии Cisco, ОАО «Московская объединенная энергетическая компания» получило возможность бесшовного подключения к корпоративной мультисервисной сети тех объектов, где недоступен сервис основного поставщика связи. При этом пропала необходимость в работе с конкретным провайдером. Кроме того, это позволи-

ло компании сократить затраты на связь, сохранив высокую степень надежности услуг, и обеспечить оперативность организации телекоммуникационной среды объекта, поскольку теперь нет необходимости дожидаться прокладки выделенных линий или заключения договоров на стык каналов, чтобы использовать все возможности корпоративной сети», – сказал Илья Востриков, руководитель направления «Энергетика» ООО «Сиско Системс».

В ближайшее время МОЭК планирует тиражировать решение на базе технологии DMVPN для всех офисов, использующих стыковочную модель подключения к корпоративной сети. В результате через публичные каналы связи будут созданы защищенные VPN-«облака» для объектов компании. Новые площадки ОАО «МОЭК», не имеющие возможности подключения через выделенные VPN-каналы, также будут использовать технологию DMVPN на базе оборудования Cisco.

Водитель МОЭК – лучший в Москве!

Недавно специалисты ОАО «МОЭК» принимали участие в городском конкурсе «Московские мастера-2011» в номинации «Водитель грузового автомобиля». Мероприятие ежегодно проводится в целях пропаганды и популяризации профессии водителя, выявления лучших автотранспортных предприятий города Москвы и лучшего водителя грузового автомобиля в абсолютном зачете. Состязания проходили в МВЦ «Крокус-Экспо».



За звание «Лучший водитель Москвы» соревновалось более 50 участников – победителей отраслевого конкурса профессионального мастерства, который проходил в мае среди компаний, входящих в комплекс городского хозяйства Москвы.

МОЭК в городском конкурсе водителей представляли водитель филиала №6 «Южный» Алексей Ермаков и водитель филиала №14 «Транспортный» Александр Белоусов.

На торжественной церемонии открытия с приветственным словом выступали заместитель директора Департамента государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Министерства транспорта РФ Ш. Гаджимурадов, заместитель руководителя Департамента транспорта и дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы С. Мосейков, представители Российского автотранспортного союза и другие официальные лица.

Финальный этап конкурса включал в себя проверку знаний Правил дорожно-

го движения, устройства и технического обслуживания автомобилей, а также соревнования по скоростному маневрированию. На выполнение теоретической части отводилось 12 минут. При выполнении практического задания каждый участник проходил специальную трассу на двух автомобилях поочередно.

В результате упорной борьбы первое место в личном зачете завоевал водитель ОАО «МОЭК» Алексей Ермаков. Второе место у Дмитрия Теленкова из «Мосхлебтранса», третье – у Михаила Воронова, ГУП «Мосавтохолд».

В общекомандном зачете представители МОЭК стали бронзовыми призерами соревнований.

Победители и призеры конкурса профессионального мастерства «Московские мастера-2011» были награждены призами, памятными подарками и почетными дипломами от организаторов конкурса. А в сентябре в преддверии празднования Дня города победителям будут вручены денежные призы и подарки на торжественном мероприятии в мэрии Москвы.

Трудовые династии

Трудовая династия Илларионовых

Филиал №8 «Западный»

Общий трудовой стаж династии – более 50 лет. Основатель династии – Илларионова Анна Павловна, трудилась водителем базы механизации УТЭХ более 20 лет.

Трудовая династия: мать и бабушка – основательница династии; сын – Илларионов Владимир Владимирович, водитель на предприятии №12; внук – Илларионов Алексей Владимирович, начальник участка на предприятии №3; внук – Илларионов Александр Владимирович, электрогазосварщик 5-го разряда участка тепловых сетей.

«Семья – моя гордость», – говорит один из представителей династии Илларионовых, Александр. – Гордиться своей семьей, идти по стопам своих близких, иметь общие интересы. Что может быть лучше? По большому счету каждый из нас, каждое новое поколение олицетворяет определенный этап истории МОЭК».

Так и есть! Основателем этой династии является Анна Павловна Илларионова. Анна Павловна имеет

46 лет водительского стажа. 20 из них «наездила» в МОЭК. То, что работа водителя традиционно считается мужской профессией, бойкую Анну Павловну совершенно не смущает. Ездить за рулем автомобиля ей всегда нравилось! А неженская профессия приносила ей только уважение и восхищение окружающих.

Дети Анны Павловны – Владимир Владимирович и Нина Владимировна – пришли работать в МОЭК, как они говорят, волею судьбы. А вот внуки – Алексей и Александр – мечтали работать здесь с самого детства. «Работать будем там же, где и папа», – говорили мальчишки.

Папа – Владимир Владимирович Илларионов – для Алексея и Александра всегда был и есть непререкаемый авторитет. Воспитанный родителями в уважении к людям, терпеливый и спокойный, любое дело, за которое берется, делает с чувством, с толком, с расстановкой, чтобы потом некого было упрекать. По такому же принципу воспитал и сыновей: если хочешь что-то сделать хорошо, делай это сам.

Полвека – стаж династии Илларионовых в МОЭК. Что же особенного в их нелегкой работе? Ответ ока-



зался на всех один: им не только нравится трудиться, но еще и личные качества, черты характера, темперамент Илларионовых совпали с требованиями работы целиком и полностью.

Трудовая династия Федоровых



Филиал №8 «Западный»

Общий трудовой стаж династии – более 65 лет.

Основатель династии – Федорова Сания Юсуповна. Трудится техником II категории на предприятии №4 филиала №8 «Западный». Общий стаж работы в ОАО «МОЭК» – более 48 лет.

Состав династии: бабушка и мать – Сабирзянова Сарра Заллялетдиновна; дочь и мать – основательница династии; дочь и внучка – Александрова Ольга Афанасьевна, аппаратчик химводоочистки 3-го разряда на РТС «Кунцево».

Так уж получилось, что мужчины этой семьи выбрали для себя другие профессии. А женщины – от бабушки Сарры Сабирзяновой до внучки Ольги Александровой – посвятили себя работе в МОЭК. Чисто женская династия, которая, к сло-

ву сказать, включает в себя три разные фамилии! Но не только этим отличается она от всех остальных трудовых династий МОЭК.

Некоторые династии по стажу работы на трех-четырёх членов семьи едва дотягивают до 50 лет, а в этой только одна Сания Юсуповна Федорова почти полвека работает в МОЭК!

Скромная, тактичная женщина, труженица и профессионал в своем деле, Сания Федорова очень рада, что рядом с ней сегодня трудится ее дочь Ольга. «Работать в одной компании – это удобно и многого стоит, – считает Сания Юсуповна. – Всегда можно посоветоваться с родственником, который и компетентен в производственных вопросах, и плохого не посоветует. Да и просто приятно иногда посреди рабочего дня увидеться с родным человеком, поговорить, снять напряжение».

Ольга Афанасьевна Александрова по сравнению со своей мамой еще совсем недавно работает в МОЭК – четыре года. Она аппаратчик химводоочистки. Природная серьезность и внимательность помогают Ольге в работе. Ее деятельность малозаметна для непосвященных, но очень важна в целом. Ведь именно от качества ее выполнения зависит и эффективность, и экономичность, и безопасность функционирования оборудования. Эта женская династия умеет не только работать. Они с удовольствием отдыхают вместе. Любимое место отдыха всего семейства – дом отдыха МОЭК «Призыв». Они очень рады, что им предоставляется возможность отдохнуть от серых будней в прекрасном месте, да еще и по льготным ценам, как сотрудникам МОЭК. «Чувствуется, что в компании о нас заботятся, и мы, в свою очередь, все свои силы отдаем работе», – говорят женщины.

Победный марафон

Летний сезон 2011 года для велогонщиков МОЭК складывается удачно. И несмотря на то что многие соревнования еще впереди, спортсмены демонстрируют отличную подготовку. Об этом говорят призы и кубки уже прошедших состязаний.



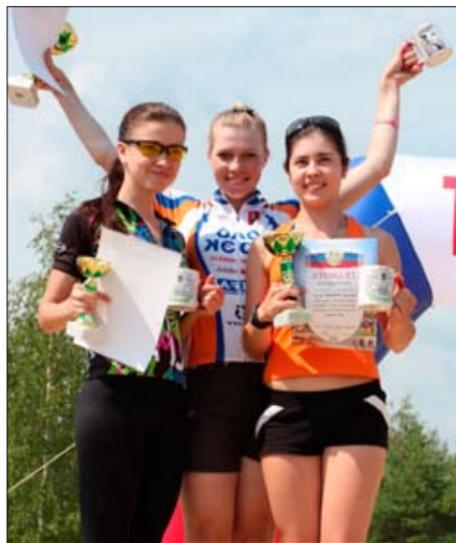
Победное шествие команды ОАО «МОЭК» началось в Санкт-Петербурге на международном веломарафоне Scott Cup, который проходил в рамках чемпионата России по марафону. В соревнованиях принимало участие более 600 спортсменов из разных городов России, а также ближнего зарубежья. В этом турнире команда МОЭК стала бронзовым призером состязаний.

Спортсмены преодолевали грунтовую кольцевую трассу с неровностями, ямами, трамплинами, спусками и подъемами протяженностью 60 км (два круга по 30 км). Соревнования были осложнены погодными условиями. Перед заездом прошел сильный дождь, который размыл гоночный путь.

Однако велогонщики МОЭК Альберт Заботин и Виктория Хрусталева сумели равномерно распределить свои силы и в результате стали призерами соревнований. Третье место в категории мужчин 41-50 лет завоевал Альберт Заботин, а Виктория Хрусталева добилась бронзы в абсолютном зачете среди женщин.

Пока взрослая команда ОАО «МОЭК» покоряла склоны северной столицы, в подмосковном Красногорске в рамках про-

ведения марафона «Кубок Марзочи» на кросс-кантрийной трассе сошлись и самые маленькие спортсмены. Юным велогонщикам пришлось состязаться в условиях проливного дождя на очень сложной трассе. В нештучной борьбе ребятам удалось показать достойный результат. Третье место в категории «Шесть лет» у Федора Егорова, ну а Камилль Атауллин стал золотым призером в категории «Девять лет».



Победители всех соревнований получили памятные призы и подарки.

А уже 3 июля спортсмены ОАО «МОЭК» пополнили копилку своих достижений очередной победой на традиционных соревнованиях по кросс-кантри Rainbow XC-2011. Соревнования проходили во Владимирской области неподалеку от города Радужный. На этот раз велогонщики выиграли три медали соревнований.

Всего принять участие в турнире приехало свыше 100 поклонников горного велосипеда из различных городов России. Официальное приглашение от организаторов соревнований получили и спортсмены ОАО «МОЭК». Они не разочаровали своим выступлением многочисленных болельщиков, пришедших посмотреть на эти увлекательные соревнования.



ваний Merida Velogearance Cup. На этих соревнованиях единственная представительница МОЭК Виктория Хрусталева, несмотря на то что трасса изобилует техническими участками, порой непреодолимыми даже для мужской половины, сумела на хорошей скорости пройти все три круга по 6 км и занять второе место. В общем зачете она поднялась на второе место и отстает от лидера на одно очко. Решающая гонка состоится там же 21 августа, и команда велогонщиков МОЭК приглашает всех поддержать Викторию в борьбе за первое место.

Несмотря на то что трасса представляла собой технически сложный круг длиной 4,5 км и стояла 35-градусная жара, как всегда, наши велосипедисты выступили достойно. У женщин вне конкуренции была Виктория Хрусталева из филиала №8 «Западный», а в категории мужчин 40-49 лет не было равных главному специалисту аппарата управления Альберту Заботину. Вторым к финишу в этой же категории пришел Вадим Крылов из филиала №6 «Южный».

Когда к выходу в свет готовился очередной номер газеты «Энергия столицы», пришла информация о том, что 10 июля на самой технически сложной подмосковной трассе в поселке Чулково прошел второй этап Всероссийских соревно-



Новости профсоюза

Обновился состав профактива МОЭК

В соответствии с Уставом Территориальной профсоюзной организации работников ОАО «МОЭК», была проведена отчетно-выборная компания в первичных профсоюзных организациях филиалов.

Данное мероприятие традиционно призвано решить задачу сохранения и укрепления профсоюзных организаций и используется для пропаганды деятельности

профсоюза, привлечения трудящихся в профсоюз, разъяснения его правозащитной позиции, усиления авторитета и влияния выборных профсоюзных органов на повседневную деятельность предприятий и организаций.

Как отметил председатель территориальной профсоюзной организации ОАО «МОЭК» Николай Новиков, отчетно-выборная кампания 2011 года способствовала дальнейше-

му совершенствованию организационной структуры ТПО, укреплению единства и организованности выборных профсоюзных органов, омоложению членской профсоюзной базы, обновлению профсоюзных кадров и актива.

В состав объединенного комитета Территориальной профсоюзной организации работников ОАО «МОЭК» вошли следующие сотрудники:

№п/п	Структурное подразделение	ФИО председателя	Дата рождения	Служебный телефон
1	ТПО	Новиков Николай Алексеевич	02.01.1957	657-93-34
2	ТПО	Маврина Юлия Васильевна	17.10.1968	657-94-94, доб. 20-56
3	ТПО	Ларина Наталья Борисовна	12.07.1955	657-94-94, доб. 20-57
4	Филиал №1	Фетисова Марина Викторовна	24.08.1972	657-94-04
5	Филиал №2	Трофимова Татьяна Борисовна	02.01.1962	945-79-20
6	Филиал №3	Бондаренко Фаина Викторовна	14.05.1951	602-45-88
7	Филиал №4	Воробьева Людмила Викторовна	03.06.1960	8-499-369-32-32
8	Филиал №5	Дубровина Галина Ивановна	01.02.1952	276-05-34, доб. 51-15
9	Филиал №6	Беляева Фирсия Абдуловна	03.03.1947	8-499-794-12-08

№п/п	Структурное подразделение	ФИО председателя	Дата рождения	Служебный телефон
10	Филиал №7	Шершнева Марина Юрьевна	17.06.1965	318-02-27
11	Филиал №8	Семененко Ольга Владимировна	07.03.1955	657-97-85, доб. 81-61
12	Филиал №9	Лозгачева Ольга Викторовна	23.09.1958	657-94-77
13	Филиал №10	Чупова Елена Викторовна	29.10.1970	657-94-74 доб. 41-63
14	Филиал №11	Заворотная Любовь Ивановна	27.12.1959	657-93-01 доб. 41-59
15	Филиал №12	Шупта Геннадий Андреевич	20.07.1959	642-35-58
16	Филиал №13	Барсукова Татьяна Сергеевна	04.05.1986	8-499-651-99-44
17	Филиал №14	Покрин Николай Сергеевич	14.02.1974	942-51-43
18	Филиал №15	Федосенко Лариса Михайловна	02.10.1957	

№п/п	Структурное подразделение	ФИО председателя	Дата рождения	Служебный телефон
19	Филиал №16	Безруких Ирина Ильинична	18.08.1967	
20	Филиал №17	Шепелева Наталья Алексеевна	05.09.1973	657-93-03, доб. 48-12
21	Филиал №18	Ашихмина Наталья Вячеславовна	14.06.1977	276-14-34, доб. 46-62
22	«МОЭК-ПРОЕКТ»	Ульянюк Станислав Валерьевич	02.09.1981	651-91-54, доб. 22-38,
23	«Мосгорэнерго»	Нестеренко Вячеслав Александрович	19.10.1955	730-53-12
24	ТЭК	Михайлова Юлия Николаевна	12.02.1962	
25	АУП	Зяблова Наталья Ивановна	26.01.1954	657-94-94, доб. 21-07